



Pressemeldung

Datum 13/12/2022

Ausbildung abgeschlossen: W&H fördert Nachwuchskräfte

Das Medizintechnikunternehmen W&H legt seit jeher besonderen Fokus auf die Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeiter:innen. Im Rahmen der W&H Kompetenzakademie werden Schlüsselkräfte ein Jahr lang individuell gefördert und persönlich durch Mentor:innen begleitet. Das Ausbildungsprogramm wurde Ende 2022 von vierzehn W&H-Talenten erfolgreich abgeschlossen.

People have Priority – aus dieser Überzeugung heraus investiert W&H in die Ausbildung seiner Mitarbeiter:innen. Und das täglich. Die W&H Kompetenzakademie ist dabei eines der zahlreichen Ausbildungsprogramme des Unternehmens. Neben persönlichen und sozialen Kompetenzen wird den Nachwuchskräften Wissen in den Bereichen Psychologie, Gruppendynamik und Kommunikation vermittelt. *„Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter:innen sind für uns der Schlüssel zum Erfolg. Deshalb legen wir bei W&H großen Wert auf ein umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot. Es geht uns darum, Potenzial zu erkennen und gezielt zu fördern“*, betont Daniela Malata, Mitglied der W&H-Geschäftsleitung.

Miteinander als gemeinsames Verständnis

Das Miteinander ist ein zentrales Element der Geschäfts- und Erfolgsstrategie bei W&H. In der unternehmenseigenen Kompetenzakademie wird neben dem fachlichen Aspekt der Ausbildung daher auch auf den Vernetzungsaspekt sehr viel Wert gelegt. Eine weitere Besonderheit der Ausbildung: Den Nachwuchskräften stehen persönliche Mentor:innen mit Rat und Tat zur Seite. Sie geben ihre Erfahrung und ihr Know-how in regelmäßigen Gesprächen weiter. Ziel der Ausbildung ist es, den Absolvent:innen ein umfassendes W&H-Verständnis zu vermitteln.

Absolvent:innen aus allen Bereichen des Unternehmens

Von der Fertigung über das Produktmanagement bis hin zum Controlling: Die vierzehn Absolvent:innen der W&H Kompetenzakademie stammen aus den unterschiedlichsten Bereichen des Unternehmens aber sie alle verbindet ein Ziel – das erfolgreiche Miteinander bei W&H zu gestalten. *„Die Kernbotschaft der Ausbildung war für mich: Beim Reden kommen die Leute zusammen – wer miteinander spricht, bringt gute Ergebnisse hervor und schafft Klarheit“*, so Bernhard Riedl, W&H-Nachwuchskraft aus dem Bereich Industrial Engineering.

Individuelle Förderung der Mitarbeiter:innen

Neben einem umfangreichen Aus- und Weiterbildungsangebot und über 60 Jahren Erfahrung in der Lehrlingsausbildung setzt W&H vor allem auf die individuelle und persönliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen. Die W&H Kompetenzakademie geht daher nächstes Jahr mit April 2023 bereits in die dritte Runde.

#whdentalwerk



video.wh.com



Pressemeldung



Bild 1: WH_Academy

Bildtext: Die Teilnehmer:innen der W&H Kompetenzakademie bei der Übergabe der Urkunden mit der W&H-Geschäftsleitung und dem Team der Personalentwicklung.

© W&H



Bild 2: WH_Academy_Graduate

Bildtext: Bernhard Riedl, Absolvent der W&H Kompetenzakademie und W&H-Nachwuchskraft aus dem Bereich Industrial Engineering.

© W&H

Wörter: 327

Zeichen (einschließlich Leerzeichen): 2.578



W&H – People have Priority

Die internationale W&H-Gruppe mit Headquarter in Bürmoos (Österreich) ist weltweit führend in der Entwicklung und Herstellung von Medizintechnikprodukten. Leidenschaft und Innovation sind der Motor des Unternehmens. Hochwertige Produkt- und Servicelösungen, eine moderne Unternehmensstruktur, ein starker Fokus auf Forschung & Entwicklung sowie soziale Verantwortung machen W&H zu einem lokal und global erfolgreichen Familienunternehmen. Mehr als 1.200 Mitarbeiter sorgen für die Bereitstellung von Hard- und Softwareprodukten, die in der Dental-, Medizin- und Veterinärbranche zum Einsatz kommen.

W&H Dentalwerk Bürmoos GmbH

Ignaz-Glaser-Straße 53, Postfach 1
5111 Bürmoos, Austria
t + 43 6274 6236-0
f + 43 6274 6236-55
office@wh.com

wh.com
video.wh.com

