



PRESSEINFORMATION

Erfolgreiches Recruiting in herausfordernden Zeiten: Trenkwalder gehört zu Deutschlands krisenfestesten Unternehmen und wurde erneut mit dem BEST RECRUITERS Siegel in Silber ausgezeichnet

- › **Platz 2 im Branchenranking Personaldienstleister**
- › **Platz 6 im Gesamtranking aller deutschen Unternehmen**
- › **Platz 4 im Index Krisenfestigkeit**

München, den 04. Oktober 2022 –Trenkwalder wurde in der BEST RECRUITERS Studie 2021/2022 mit dem 2. Platz erneut unter die TOP 3 aller deutschen Personaldienstleister gewählt und hat es im Ranking aller deutschen Unternehmen mit Platz 6 unter die besten 10 deutschen Firmen in Sachen Recruiting-Qualität geschafft.

Die BEST RECRUITERS Studie ist die größte Recruiting-Studie im deutschsprachigen Raum und untersucht jährlich die Recruiting-Qualität der Top-Arbeitgeber in Deutschland aus Sicht der Bewerbenden.

Zum ersten Mal wurde die Studie unter den Untersuchungsschwerpunkt der Krisenfestigkeit gestellt. Hier wurden u.a. die wichtigsten Aspekte des Konzepts „New Work“ untersucht, wie Arbeitsgestaltung, Digitalisierung, Wissens- und Gesundheitsmanagement, Diversity & Inklusion und Cultural Fit. Trenkwalder konnte hier in allen Kategorien punkten und erreichte mit dem vierten Platz von über 200 untersuchten Unternehmen eine hervorragende Platzierung.

Michaela Hrdlicka (Leiterin Bewerbermanagement) über die Auszeichnung: „Wir von Trenkwalder sind sehr stolz auf diese Auszeichnung, denn sie zeigt, dass wir es geschafft haben, gestärkt aus der Corona-Krise hervorzugehen und uns den Anforderungen an die „New Normal Arbeitswelt“ anzupassen. Die letzten zwei Jahre waren auch für uns als Unternehmen nicht einfach. Deshalb freut es uns umso mehr, dass unsere Bewerbenden die Betreuung und Begleitung erhalten, die sie verdienen und brauchen. Egal, ob auf unseren Social Media Kanälen, der Webseite oder im persönlichen Kontakt mit unseren Recruitern. Das sehen wir durch die Auszeichnung als BEST RECRUITER bestätigt. Wir werden unseren Weg der Digitalisierung und 360 Grad Betreuung konsequent weiter gehen und uns als attraktiver Arbeitgeber am Markt positionieren.“

Maßgeblich für den Erfolg ist die Digitalisierungsstrategie von Trenkwalder Deutschland. Remote & Social Recruiting, starkes Employer Branding und eine kurze Candidate Journey sind durch die Corona-Krise noch mehr in den Fokus gerückt. Kandidaten und Unternehmen erwarten eine professionelle Begleitung in allen Belangen der Personaldienstleistung, ob Vermittlung, Arbeitnehmerüberlassung oder weitere Services rund um HR & Recruiting. Diese müssen inzwischen digital genauso gut funktionieren wie analog. Trenkwalder konnte sich hier erneut beweisen und sieht die Auszeichnung als Bestätigung für ihren Weg zum digitalen Full-Service-Personaldienstleister in einer neuen Arbeitswelt an:

„Die Corona-Pandemie hat die Emanzipation vom Arbeitsplatz stark beschleunigt, indem sie ganz neue Anforderungen an die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben stellte. Viele



PRESSEINFORMATION

Arbeitnehmende haben die Lockdowns dafür genutzt, sich Gedanken über ihre aktuelle Arbeits- und Lebenssituation zu machen. Wir spüren einen stärkeren Fokus auf eine ausgewogene Work-Life-Balance. Bewerbende setzen sich intensiver mit den Benefits auseinander, die ein Unternehmen bietet und erwarten hier ein umfassendes Paket an Vorteilen aus den Bereichen Remote & Flexible Work, Familienfreundlichkeit, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Unternehmens- und Führungskultur oder Karriere. Wir bei Trenkwalder sehen die Krise deshalb als Chance an, uns als Arbeitgeber neu zu positionieren und freuen uns umso mehr, dass unsere Bemühungen bereits Früchte tragen, wie die Auszeichnung zeigt“, so Mark Pollok (Geschäftsführer Trenkwalder Deutschland).

Über Trenkwalder Deutschland

Trenkwalder steht für erfolgreiche Personalvermittlung. Als europaweit agierender Konzern ist Trenkwalder seit 1999 auch in Deutschland ansässig. Arbeitnehmerüberlassung mit allen Dienstleistungen in diesem Bereich stellt unser Kerngeschäft dar. Darüber hinaus bietet Trenkwalder viele weitere Personaldienstleistungen als Full-Service an. Die Produktsäulen umfassen die Bereiche Personalbereitstellung, Business Process Outsourcing und HR Services & E-Learning, die regelmäßig ergänzt und erweitert werden, sodass wir über ein umfassendes Leistungsspektrum für bundesweit alle Branchen und Berufe verfügen. Heute führt Trenkwalder international an mehr als 200 Standorten in 14 Ländern 40.000 Mitarbeiter mit 8.000 Auftraggebern aus allen Wirtschaftsbereichen zusammen.

Über die Droege Group

Die Droege Group (1988 gegründet) ist ein unabhängiges Investment- und Beratungshaus, vollständig im Familienbesitz. Das Unternehmen agiert als Spezialist für maßgeschneiderte Transformationsprogramme mit dem Ziel der Steigerung des Unternehmenswertes. Die Droege Group verbindet ihre Familienunternehmen-Struktur und die Kapitalstärke zu einem Family-Equity-Geschäftsmodell. Die Gruppe investiert Eigenkapital in „Special Opportunities“ mit Fokus auf mittelständische Unternehmen und Spin-Offs sowie strategisch in Buy & Build-Transaktionen. Mit der Leitidee „Umsetzung – nach allen Regeln der Kunst“ gehört die Gruppe zu den Pionieren der umsetzungsorientierten Unternehmensentwicklung. Die unternehmerischen Plattformen der Droege Group sind an langfristig orientierten Megatrends ausgerichtet. Begeisterung für Qualität, Innovation und Tempo bestimmt die Unternehmensentwicklung. Die Droege Group hat sich damit national und international erfolgreich im Markt positioniert und ist mit ihren unternehmerischen Plattformen in 30 Ländern operativ aktiv.

Kontakt

Trenkwalder Personaldienste GmbH
Werner-Eckert-Straße 6
81829 München
Isabell Friedrich
Tel. +49(0) 89 99 19 99-400
E-Mail: i.friedrich@trenkwalder.com
<https://de.trenkwalder.com>